

Số: /KH-STP

Đồng Nai, ngày

tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, xây dựng đơn vị học tập năm 2023

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh tại Quyết định số 3721/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 về ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã năm 2023 và Hướng dẫn số 9907/HD-UBND ngày 18/8/2021 của UBND tỉnh về việc thực hiện đánh giá, xếp loại đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, Sở Tư pháp xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, xây dựng đơn vị học tập năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Trang bị kiến thức, kỹ năng, nâng cao năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ cho đội ngũ công chức, viên chức, bồi dưỡng cập nhật thường xuyên, kịp thời kiến thức phù hợp với vị trí việc làm, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính hiện đại.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm gắn với công tác sử dụng, quản lý công chức, viên chức góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Bảo đảm đạt các mục tiêu, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch này, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

- Tạo cơ hội và điều kiện cho công chức, viên chức được học tập thường xuyên, học tập suốt đời. Xây dựng mẫu hình công dân học tập trong đơn vị làm nòng cốt trong việc xây dựng các mô hình học tập trong cộng đồng, góp phần xây dựng xã hội học tập trên địa bàn tỉnh.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và hội nhập quốc tế.

2. Các mục tiêu cụ thể

a) Đối với công chức:

- 100% đạt chuẩn chuyên môn theo vị trí việc làm.
- 100% công chức phải bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.
- 100% công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch.
- Bảo đảm có ít nhất 80% công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

b) Đối với viên chức:

- 100% viên chức phải bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.
- Có ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

3. Phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và trách nhiệm của các bên liên quan

a) Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức, viên chức trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

b) Nâng cao trách nhiệm của từng công chức, viên chức trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng, học và tự học, thực hiện học tập suốt đời.

Đơn vị chủ trì tham mưu: Văn phòng Sở.

Đơn vị phối hợp: các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Tư pháp.

Thời gian thực hiện: trong năm 2023.

4. Về nội dung công tác đào tạo

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia lớp Cao cấp lý luận chính trị (*số lượng dự kiến: 01 công chức*) và lớp trung cấp lý luận chính trị (*số lượng dự kiến: 02 viên chức*).

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia Chương trình đào tạo trình độ ngoại ngữ theo Đề án Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức (*số lượng dự kiến: 03 công chức, 01 viên chức*).

5. Về nội dung công tác bồi dưỡng

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp Sở (*số lượng dự kiến: 02 công chức*), cấp phòng và tương đương (*số lượng dự kiến: 01 công chức, 02 viên chức*).

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 2 (*số lượng dự kiến: 01 công chức*).

- Chọn, cử công chức tham gia lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp (*số lượng dự kiến: 01 công chức*).

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính (*số lượng dự kiến: 02 công chức, 01 viên chức*).

- Chọn, cử công chức, viên chức tham gia lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (*số lượng dự kiến: 06 công chức, 01 viên chức*).

- Chọn, cử công chức, viên chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ, cập nhật kiến thức cho công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm theo chương trình của Trung ương, địa phương tổ chức (*số lượng dự kiến: 50 lượt công chức, viên chức*).

3. Về công tác tổ chức các lớp bồi dưỡng năm 2023 theo kế hoạch của UBND tỉnh

- Phối hợp Trường Chính trị tỉnh tổ chức lớp bồi dưỡng chuyên sâu kiến thức, nâng cao kỹ năng cho chức danh công chức tư pháp – hộ tịch cấp xã (*số lượng dự kiến: 110 người*).

- Tổ chức tập huấn nâng cao đạo đức công vụ, cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ công chức, viên chức thuộc Sở Tư pháp (*số lượng dự kiến: 30 lượt công chức, 40 lượt viên chức*).

4. Kinh phí thực hiện

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức được thực hiện theo quy định pháp luật, cụ thể:

a) Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức được đảm bảo từ nguồn: Ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành; kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng công chức; đóng góp của công chức; tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định pháp luật.

b) Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức do viên chức, nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo các Chương trình, Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và các nguồn khác bảo đảm theo quy định của pháp luật.

c) Việc lập, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức được thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Tài chính và Sở Tài chính.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

a) Phổ biến, quán triệt nội dung của kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động ở đơn vị mình. Căn cứ kế hoạch tổ chức rà soát đối tượng, chọn cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 khi có thông báo chiêu sinh. Không cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng từ hai lớp trở lên trong cùng một thời gian học.

b) Chủ động tham mưu lãnh đạo Sở thực hiện có hiệu quả, kịp thời các nội dung, nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp Văn phòng Sở rà soát, biên soạn tài liệu bồi dưỡng chuyên sâu cho công chức tư pháp - hộ tịch cấp xã đảm bảo tính khoa học, tính ứng dụng của chương trình, hạn chế tối thiểu sự trùng lặp, khuyến khích biên soạn những chương trình bồi dưỡng kỹ năng theo nhu cầu, kỹ năng theo hướng “cầm tay chỉ việc” góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả các lớp bồi dưỡng do Sở Tư pháp được UBND tỉnh giao tổ chức thực hiện.

2. Văn phòng Sở có trách nhiệm

a) Tổng hợp, rà soát tham mưu lãnh đạo Sở cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trong năm 2023 và tổng hợp, báo cáo theo quy định.

b) Hướng dẫn thực hiện thanh, quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các phòng chuyên môn và các đơn vị trực thuộc phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo lãnh đạo xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp;
- Cục Công tác phía Nam – Bộ Tư pháp;
- Vụ Tổ chức cán bộ - Bộ Tư pháp;
- UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, các phó Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc;
- Trang thông tin điện tử Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Võ Thị Xuân Đào